**Резолюция секции «Реализация Приоритетной программы**

**«Повышение производительности труда и поддержка занятости в субъектах РФ**» 6 декабря 2017г. г. Казань

**Описание текущего состояния и проблем .**

Республика Татарстан – один из наиболее развитых в экономическом отношении регионов России, обладает мощной и диверсифицированной промышленностью.

Промышленный профиль республики определяют нефтегазохимический комплекс (добыча нефти, производство синтетического каучука, шин, полиэтилена и широкого спектра продуктов переработки нефти) и крупные машиностроительные предприятия, производящие конкурентоспособную продукцию (тяжелые грузовики, вертолеты, самолеты и авиадвигатели, компрессоры и нефтегазоперекачивающее оборудование, речные и морские суда, гамму коммерческих и легковых автомобилей и др.).

Нефтегазохимический комплекс (далее – НГХК) является базовым сектором промышленности Республики Татарстан, имеющим принципиальное значение для функционирования практически всех сегментов экономики не только республики, но многих других регионов России. Предприятия добывающей отрасли, нефтепереработки, химии и нефтехимии располагают значительным промышленным и экспортным потенциалом. НГХК формирует более 58% объёма реализации и более 80% прибыли в экономике республики.

Республика Татарстан обладает мощным машиностроительным потенциалом. Предприятия отрасли имеются в большинстве муниципальных районов и городских округов Татарстана, оказывая существенное влияние на развитие социальной инфраструктуры и состояние рынка труда.

Активная политика по привлечению инвестиций в республику ведет к созданию новых рабочих мест, стабилизации ситуации на рынке труда и высокому уровню занятости населения.

**Описание методов и инструментов решения описанных проблем.**

**Перечень рисков, возникающих при использовании методов и инструментов.**

На предприятиях Республики Татарстан в рамках одного вида деятельности уровень производительности труда может значительно отличаться, что свидетельствует о наличии резервов для повышения производительности.

Совокупность факторов, определяющих уровень производительности, делится на две группы – внешние и внутренние факторы.

К внешним факторам относятся: доступ к рынку и конкуренция; инфраструктура; финансовые ресурсы; человеческие ресурсы и навыки; экосистема поставщиков; административное регулирование.

К внутренним факторам относятся: оборудование и активы; продуктовый портфель; маркетинг и сбыт; менеджмент и процессы; сырье и материалы; кадры.

Внешние факторы, в свою очередь, по большей части находятся за пределами воздействия компаний. Ключевую роль в их развитии должны играть региональные и федеральные органы власти.

Также ключевыми вызовами выступают дефицит квалифицированных промышленных рабочих и технических специалистов, а также специалистов, необходимых для приоритетных инновационных направлений развития Республики Татарстан в сфере высоких технологий.

Для обеспечения роста производительности на системном уровне и в долгосрочном периоде и на постоянной основе, необходимо применить комплексную систему мер поддержки.

**Предложения и рекомендации в итоговую резолюцию Конференции «Повышение производительности труда за счет современных методов управления на предприятиях оборонно-промышленного комплекса»**

***секции «Реализация Приоритетной программы***

***«Повышение производительности труда и поддержка занятости в субъектах РФ****»*

**1.** Поддержать реализацию государственной приоритетной программы Российской Федерации «Повышение производительности труда и поддержка занятости на 2017 – 2025 годы»

**2.** Отметить достижения и опыт Республики Татарстан в реализации региональной программы повышения производительности труда с 2013 года. Рекомендовать регионам Российской Федерации ознакомиться с опытом Республики Татарстан в реализации региональной государственной программы повышения производительности труда.

**3. Поддержать инициативу Республики Татарстан как пилотного региона - ментора (наставника) по организации в республике стажировок управленческих и проектных команд регионов – участников программы.**

4. Рекомендовать федеральным органам власти Российской Федерации разработать и реализовать в 2018 году инструменты государственной поддержки предприятиям, реализующим проекты повышения производительности труда.